

ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტის
მკვლევართა პერსონალის საქმიანობის შეფასების წესი

მუხლი 1.გავრცელების სფერო

1.1. ეს წესი ვრცელდება ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტში დასაქმებულ მკვლევართა პერსონალზე (მკვლევარი, ასოცირებული მკვლევარი, ასისტენტ-მკვლევარი) და არეგულირებს მათი საქმიანობის შეფასების სისტემას.

მუხლი 2. შესრულებული სამუშაოს შეფასების მიზანი

2.1. შესრულებული სამუშაოს შეფასება უზრუნველყოფს ფორმალური და სისტემური მიდგომის გამოყენებით განისაზღვროს მკვლევართა პერსონალის მიერ უნივერსიტეტის საქმიანობაში ინდივიდუალურად შეტანილი წვლილი კვლევის შემდგომი გაუმჯობესებისა და განვითარების მუდმივი პროცესის ხელშეწყობის მიზნით. ამასთან, სამუშაოს შეფასების მიზანია, განხორციელდეს:

- უნივერსიტეტის სტრატეგიული მიზნის - უნივერსიტეტში კვლევითი საქმიანობის სტანდარტის ამაღლება - განხორციელების ხელშეწყობა.
- ძლიერი და სუსტი მხარეების იდენტიფიცირება
- თანამშრომლისათვის, მის მიერ შესრულებული სამუშაოს მიმართ არსებული მოლოდინების სიცხადე
- თანამშრომლებთან კომუნიკაცია
- საქმიანობით კმაყოფილების ზრდა და მოტივაციის გაუმჯობესება;

მუხლი 3. კვლევის შეფასების კრიტერიუმები:

3.1. კონკრეტული კვლევითი პროექტის ფარგლებში ხელშეკრულებით გათვალისწინებული ვალდებულებების შესრულება; (მათ შორის: მონაცემთა ბაზის სტრუქტურირების, მართვის, რედაქტირებისა თუ შევსების პროცესში მონაწილეობა, კვლევითი ხელსაწყო (მათ შორის ციფრული) შექმნა/შექმნის პროცესში მონაწილეობის მიღება).

3.2.პუბლიკაცია*

ა)სტატია საერთაშორისო ბაზებში შემავალ რეფერირებად ჟურნალში**

ბ)სტატია საერთაშორისო რეფერირებად ჟურნალში

გ)სტატია ადგილობრივ სამეცნიერო ჟურნალში

დ)მონოგრაფია/წიგნი

ე)თავი წიგნში/კრებულში (საერთაშორისო გამოცემა)

ვ)თავი წიგნში/კრებულში (ადგილობრივი გამოცემა)

ზ)საერთაშორისო ბაზებში*** შემავალი კონფერენციის მასალები

თ)კონფერენციის მასალები

ი)სახელმძღვანელო

3.3.გრანტი

3.4.საერთაშორისო კოლაბორაციის წევრობა

3.5.ჯილდო

3.6.პატენტი

3.7.საერთაშორისო სამეცნიერო კონფერენციაში მონაწილეობა

3.8.შემოქმედებითი/საშემსრულებლო პროექტი; ექსპედიცია; გამოფენა; დიზაინი; საჯარო

შესრულება (მუსიკის მიმართულებისთვის); პროგრამული უზრუნველყოფა;

3.9.სამაგისტრო ნაშრომის ხელმძღვანელობა

- 3.10. საერთაშორისო რეფერირებადი ჟურნალის რედკოლეგიის წევრობა
- 3.11. ადგილობრივი რეფერირებადი ჟურნალის რედკოლეგიის წევრობა
- 3.12. რეცენზირება საერთაშორისო პუბლიკაციებისთვის

* ავტორის აფილიაციაში მითითებული უნდა იყოს ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტი. იმ შემთხვევაში, თუ აფილიაციაში მითითებულია სხვა ინსტიტუცია, პუბლიკაცია ვერ იქნება გამოყენებული ავტორის კვლევითი შედეგების შეფასების მიზნებისთვის.

** სამეცნიერო პუბლიკაცია საერთაშორისო რეცენზირებულ თემატურ ჟურნალში/ჟურნალებში, რომლებიც აღიარებულ საერთაშორისო ნუსხებშია შესული (*Thomson Reuters Master Journal List, Scopus, Ulrich's Index, ERIH PLUS, EBSCOHost, Latindex Catalogue*). საბუნებისმეტყველო, ზუსტი, საინჟინრო და მედიცინის მიმართულებისთვის სტატია უნდა იყოს გამოქვეყნებული *Thomson Reuters Web of Science*-ის ბაზაში შემავალ 0.5-ზე მაღალი იმპაქტ-ფაქტორის მქონე ჟურნალში ან *Scopus* - ის ნუსხაში შემავალ 0.5-ზე მაღალი ცეტირების ქულის (*CiteScore*) მქონე ჟურნალში.

*** *Thomson Reuters Master Journal List, Scopus, Ulrich's Index, ERIH PLUS, EBSCOHost, Latindex Catalogue*

მუხლი 4. მკვლევართა პერსონალის საქმიანობის შეფასების მეთოდი

4.1. მკვლევართა პერსონალი შეფასდება მინიმუმ ასი ქულით, რომელიც უნდა იყოს დაგროვებული მე-3 მუხლით განსაზღვრული კრიტერიუმების მიხედვით.

4.2. მე-3 მუხლით განსაზღვრულ კვლევის შეფასების კრიტერიუმებს შორის ქულათა განაწილება დგინდება და რეგულირდება ინდივიდუალურად კვლევითი ინსტიტუტების მიერ. ამასთან, შესაძლოა თითოეულმა ინსტიტუტმა გაზარდოს შესაფასებელი კრიტერიუმებისრაოდენობა.

4.3. მე-3 მუხლით დადგენილი კრიტერიუმების მიხედვით შესაბამისი ქულების დაგროვების შემთხვევაში ინდივიდუალური მკვლევარის საქმიანობა შესაძლოა შეფასდეს ასზე მეტი ქულით.

მუხლი 5. შეფასების პროცესის ვადები და ინსტრუმენტი

5.1. მკვლევართა პერსონალის საქმიანობის შეფასება ილიას სახელმწიფო უნივერსიტეტში განხორციელდება ფორმალური გზით, განსაზღვრული პერიოდულობით, წინასწარ შერჩეული ინსტრუმენტით.

5.2. შეფასება მოხდება წელიწადში ერთხელ და მიღებული შედეგების ანალიზს უზრუნველყოფს ფაკულტეტის/სკოლის საბჭო ან უნივერსიტეტის კვლევითი საბჭო ან აკადემიური საბჭო. შეფასების შედეგებს, ანგარიშის სახით ფაკულტეტის/სკოლის საბჭო აწვდის რექტორს, ხარისხის უზრუნველყოფისა და ადამიანური რესურსების მართვის სამსახურებს, ასევე, საჭიროების შემთხვევაში ყველა უფლებამოსილ პირს ან კოლეგიურ ორგანოს

5.3. შეფასების ინსტრუმენტად გამოყენებული იქნება უნიფიცირებული თვითშეფასების კითხვარები, რომლებიც შემუშავდება ამ წესით განსაზღვრული საქმიანობის შეფასების კრიტერიუმების გათვალისწინებით.

5.4. მკვლევართა საქმიანობის შეფასების პროცესს ინსტიტუტის ადმინისტრაციასთან ერთად ადმინისტრირებას გაუწევს სამეცნიერო კვლევების კოორდინაციის სამსახური.

მუხლი 6. შესრულებული სამუშაოს შეფასების შედეგების მართვა

6.1. შესრულებული სამუშაოს შეფასების შედეგების მართვის, მასზე უკუკავშირის მიზანია უნივერსიტეტში გაუმჯობესდეს კვლევის ხარისხი თითოეული მკვლევარის თანამონაწილეობით, ხელი შეეწყოს ამ მხრივ განვითარების პროცესს და შედეგად წარმატებით განხორციელდეს უნივერსიტეტის სტრატეგიული მიზნებისა და ამოცანების მიღწევა.

6.2. შედეგების გაცნობა მოხდება სამეცნიერო კვლევების კოორდინაციის სამსახურის მიერ და შეფასების საბოლოო ქულა დამოწმდება მკვლევრის ხელმოწერით.

6.3. უნივერსიტეტი განიხილავს 100 და 100-ზე მეტი ქულის შემთხვევაში და ამ ქულების თვისებრივი შინაარსიდან გამომდინარე, უფლებამოსილ პირებთან შეთანხმებით, მკვლევრების მიმართ წახალისების ფორმების გამოყენებას მათი მოტივაციის გაზრდის მიზნით. წახალისების ფორმის სახით შესაძლოა გამოყენებულ იქნას ნებისმიერი ზომა, რომლის მნიშვნელობაც და მიზანიც იქნება იმ შედეგების აღიარება, რომელიც მიღწეულ იქნა კონკრეტული მეცნიერის მიერ. წახალისების ფორმა შესაძლოა ატარებდეს სპეციალური ჯილდოს თუ (ფინანსური და არამატერიალური) სტატუსის მინიჭების ხასიათს, ითვალისწინებდეს მადლობის გამოცხადებას, კონფერენციაში მონაწილეობის დაფინანსებას და ა.შ ამასთან, დადებითი შედეგის დროში მდგრადობის შემთხვევაში, შესაძლოა დადგეს მკვლევართა პერსონალის ხელფასის მატების საკითხი.

6.4. შესრულების ნეგატიურ შედეგებზე (ას ქულაზე ნაკლები შედეგი) რეაგირების ფორმის თვალსაზრისით, თუკი შესრულების შედეგები მუდმივად დაბალია, უნივერსიტეტი იტოვებს უფლებას, აღნიშნული შედეგი გაითვალისწინოს მკვლევრისთვის ახალი ვადით ხელშეკრულების გაფორმების თაობაზე გადაწყვეტილების მიღებისას.

6.5. კვლევის სფეროში ყოველი ნეგატიური შემთხვევა განიხილება ინდივიდუალურად ინსტიტუტის მიერ. მკვლევართა პერსონალს ეძლევა შესაძლებლობა გააუმჯობესოს მიღებული შედეგი, ხოლო უარყოფითი შედეგის დადგენილ ვადაში გამოუსწორებლობის შემთხვევაში შესაძლოა დადგეს მათი შრომითი ხელშეკრულების პირობების გადახედვის საკითხი.

მუხლი 9. წესის ამოქმედების ვადა

9.1. ეს წესი მოქმედებს 2018 წლის 1 იანვრიდან. ამ თარიღიდან განხორციელდება შესრულებული სამუშაოს შეფასება და შესაბამისად, პირველი შესაფასებელი პერიოდის ათვლა იწყება 2018 წლის 1 იანვარს.